



**ЈУ ЗАВОД ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ФИЛИЈАЛА Бијељина
БИРО БИЈЕЉИНА**

Број: 02.3.1/0801-1531-2/26

Датум: 16.07.2026. г.

**ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ НА
ПОДРУЧЈУ БИРОА БИЈЕЉИНА НА ДАН 31.05.2026. године**

Бијељина, јул 2026. године

САДРЖАЈ

1. УВОД.....	2
2. СТАЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА.....	3
3. ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ.....	5
4. ЗАПОШЉАВАЊЕ СТРАНИХ ДРЖАВЉАНА И ЛИЦА БЕЗ ДРЖАВЉАНСТВА.....	7
5. РАД СА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА.....	8
6. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА.....	9
7. ИСТРАЖИВАЊЕ ТРЖИШТА РАДА	11
8. АКТИВНОСТИ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО И КАРИЈЕРНО ИНФОРМИСАЊЕ, САВЈЕТОВАЊЕ И ОБУКУ (ЦИСО) БИЈЕЉИНА.....	13
9. ПРОЈЕКТИ СУФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА У 2025. и 2026. ГОДИНИ.....	15
10. ЗАКЉУЧАК.....	19

1. УВОД

Тржиште рада на подручју Бироа Бијељина у посматраном периоду карактерисала је повећана привредна активност и израженија потреба послодаваца за ангажовањем нове радне снаге. У таквим околностима, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске – Филијала Бијељина наставила је да одговорно и ефикасно спроводи своју основну мисију посредовање у запошљавању, пружање подршке незапосленим лицима и унапређење тржишта рада.

Захваљујући подршци Владе Републике Српске и Министарства рада и борачко-инвалидске заштите, успјешно су реализовани програми запошљавања и самозапошљавања, чиме је омогућено запошљавање великог броја лица са евиденције незапослених.

Ови програми дали су значајан допринос јачању привредне активности, развоју предузетништва и стварању нових радних мјеста.

Филијала Бијељина је и у овом извјештајном периоду посебну пажњу посветила унапређењу сарадње са послодавцима, развоју савјетодавног рада и квалитетнијем посредовању у запошљавању. Континуираним контактима са привредним субјектима, благовременим препознавањем њихових потреба и ефикасним повезивањем са лицима која траже запослење, додатно је ојачана улога Завода као поузданог партнера привреди и грађанима.

Посебан значај има чињеница да је током посматраног периода настављен тренд смањења броја незапослених лица, што представља показатељ позитивних кретања на локалном тржишту рада и резултат заједничког дјеловања институција, привреде и активних мјера запошљавања.

Остварени резултати потврђују да ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске – Филијала Бијељина остаје поуздан ослонац незапосленим лицима и послодавцима, настављајући да својим професионалним, одговорним и посвећеним радом даје значајан допринос економском развоју, повећању запослености и унапређењу квалитета живота грађана Семберије.

2. СТАЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

На дан 31.05.2026. године на евиденцији Бироа Бијељина пријављено је укупно **3.742** незапослених лица, што је за 435 лица мање у односу на прошлу годину када је разматрана Информација о стању незапослености (31.05.2025. г.), а 31.12.2025. године на евиденцији се налазило 3.905 лица, од тога 2.298 жена.

Степен стручног образовања	31.05.2025.		31.05.2026.	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
НК	522	270	442	231
ПК/НСС	159	107	138	89
КВ	1263	524	1128	431
ССС	1465	1039	1352	954
ВКВ	23	2	15	1
ВШС	65	44	61	37
ВСС 180	73	53	45	36
ВСС 240	552	416	487	374
МАСТЕРИ	54	44	45	36
МАГИСТРИ стари програм	2	1	2	0
ВСС-360	0	0	3	3
ДОКТОРИ НАУКА	1	0	3	0
УКУПНО:	4177	2498	3742	2209

Табела 1. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према степену стручне спреме

Најбројнија занимања на евиденцији су и даље: радници без занимања, продавач, економски техничар, бравар, машински техничар, дипломирани правник, матурант гимназије, пољопривредни техничар, возачи теретних кола, професор разредне наставе, медицинска сестра - техничар, аутомеханичар, електротехничар - енергетичар, металостругар, дипломирани економист, техничар за друмски саобраћај, фризер за жене, трговински техничар.

Дефицитарна занимања у 2025/26 години, односно занимања за која је често била исказивана потреба од стране послодаваца, а није било адекватних кадрова на евиденцији (због: непостојања лица у том занимању, недостатка искуства у том занимању, или неодговарајуће старосне структуре-старија лица):

- ПК (II степен)/КВ (III степен): водоинсталатер, инсталатер гријања, армирач, тесар, зидар, руковалац тешким грађевинским машинама (краниста, багериста и сл.), механичар грађ. машина, возач аутобуса, кројач/шивач, бравар-заваривач,

дрвопрерађивачи (полу)финалног смјера, монтери расхладних уређаја.

- CCC (IV степен): стоматолошка сестра-техничар, зубни техничар-протетичар, медицинска сестра - његователџица.
- BCC (VII степен): љекари специјалисти, љекари опште праксе, грађевински инжењери (нискоградње, високоградње, хидроградње) са лиценцама, машински инжењери, инжењери електротехнике, професори: математике, физике, њемачког језика у основним и средњим школама, професори умјетности на универзитетима.

Шифра брисања	Разлог престанка вођења евиденције	01.06.2025. - 31.05.2026.
1	Запослење	1672
2	Обављање приватне дјелатности	84
3	Укључивање на редовно школовање	2
4	Стицање услова за пензију	156
5	Трајна неспособност за рад	1
6	Стицање вишег степена стручне спреме	21
7	Нередовно јављање / неактивност	1127
8	Изддржавање затворске казне	0
9	Пресељење на подручје друге општине	14
10	Смрт	5
12	Носилац комерц. пољопривредног газдинства	6
13	Одбијање запослења у занимању	1
14	Остали законски разлози	32
17	Одјава из посебне евиденције (промјена запослења) у нову евиденци	3
18	Одјава на лични захтјев странке	131
Укупно:		3255

Табела 2. Разлог престанка вођења на евиденцији незапослених лица од 01.06.2025. до 31.05.2026. год

На евиденцији Бироа Бијељина у активној понуди радне снаге пријављено је укупно 129 чланова породица погинулих бораца, 441 учесник рата и укупно 71 лице са инвалидитетом и то по категоријама: 38 ратних војних инвалида, 10 осталих инвалидних лица, 2 лица из категорије цивилна жртва рата, 2 лица из категорије инвалид рада и 19 лица - категоризована омладина.

Када је у питању старосна структура незапослених лица која чине активну понуду радне снаге на евиденцији: 664 лица су од 60 до 65 година старости, од 55 до 60 година старости 535 лица, од 50 до 55 година 423 лица, од 30 до 35 година 380, од 35 до 40 година 372 лица, од 45 до 50 година 339 лица и од 40 до 45 година 395 лица. Укупан број младих до 30 година старости је 634 лице што представља 16,9 % од укупне понуде активне радне снаге.

3. ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Посредовање у запошљавању представља једну од најзначајнијих функција ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске. Кроз активно повезивање понуде и потражње на тржишту рада, Филијала Бијељина континуирано пружа подршку незапосленим лицима и послодавцима, доприносећи повећању запослености и јачању привредног развоја Семберије.

Током извјештајног периода посебан акценат стављен је на унапређење сарадње са послодавцима, брже и ефикасније задовољавање њихових кадровских потреба, као и проширење круга привредних субјеката који користе услуге Завода. Кроз свакодневну комуникацију са послодавцима, непосредне посјете, посредовање у запошљавању, праћење реализације пријава о слободним радним мјестима и континуирано истраживање тржишта рада, Филијала Бијељина додатно је учврстила своју улогу поузданог партнера привреди.

Значајан број послодаваца активно је учествовао у програмима запошљавања и samozapošljavanja које финансирају Влада Републике Српске и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, чиме су створене нове могућности за запошљавање лица са евиденције незапослених.

У периоду од 1. јуна 2025. до 31. маја 2026. године посредством Бироа Бијељина запримљено је **689 пријава за запошљавање 860 радника, док је, према достављеним извјештајима о запослењу (Е-3), 357 лица са евиденције Бироа Бијељина засновало радни однос на подручју града Бијељина.**

Посебно охрабрује чињеница да су послодавци у све већој мјери препознавали Завод као свог поузданог кадровског партнера. По захтјевима за директно упућивање кандидата, за 209 радних мјеста упућена су 294 лица, а њих 76 је засновало радни однос. Током извјештајног периода реализовано је 37 посјета послодавцима и објављено 246 огласа за слободна радна мјеста. Од почетка 2026. године додатно је интензивирана сарадња са привредним субјектима кроз редовне обиласке и информативне састанке, на којима су послодавци упознати са процедурама, законским обавезама и услугама које Завод пружа. Филијала Бијељина је током 2026. године покренула и низ активности усмјерених на јачање повезаности образовног система и тржишта рада. У фебруару је, као иницијатор и један од организатора, реализован догађај „Дефицитарно занимање – сигурно запослење“,

који је окупио ученике, образовне установе, институције и бројне послодавце са циљем промоције занимања за којима постоји највећа потражња на тржишту рада. Овај догађај представљао је значајан корак у професионалној оријентацији младих и њиховом бољем информисању о могућностима запошљавања.



Слика 1. Сајам »Дефицитарно звање - брже запослење«

Као нови модел непосредног повезивања послодаваца и лица која траже запослење, Филијала Бијељина организовала је и „Дане отворених врата“, који су наишли на изузетно позитиван одзив. Први догађај, посвећен сектору туризма и угоститељства, окупио је око 100 незапослених лица и пет послодаваца, што је резултирало договором о десет нових запослења. Због великог интересовања, активност је поновљена у мају за области грађевинарства, електроинсталација, прехранбене и прерађивачке индустрије. Учествовало је 13 послодаваца и више од 150 тражилаца посла, а непосредни разговори резултирали су закључивањем 15 уговора о раду.



Слика 2. Дани отворених врата у Бироу Бијељина

Остварени резултати јасно потврђују да је Филијала Бијељина препозната као савремена, ефикасна и поуздана институција која својим стручним радом, иновативним приступом и партнерским односом са послодавцима даје значајан допринос развоју локалног тржишта рада, повећању запослености и економском напретку Републике Српске.

Посредовање за иностранство је у наведеном периоду реализовано према законом утврђеној процедури и прописима, у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању. Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Републиком Словенијом, Републиком Србијом, државом Катар и СР Њемачком. Највећи дио посредовања за иностранство се у наведеном периоду односио на посредовање за Републику Словенију.

4. ЗАПОШЉАВАЊЕ СТРАНИХ ДРЖАВЉАНА И ЛИЦА БЕЗ ДРЖАВЉАНСТВА

Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства регулисано је запошљавање страних држављана и лица без држављанства, односно издавање радних дозвола послодавцима за пријем у радни однос страних држављана у Републици Српској. Када је у питању примјена Закона о запошљавању страних држављана и лица без држављанства од 01.06.2025. до 31.05.2026. године **поднесено је 319 захтјева за издавање радних дозвола.**

Увидом у издате радне дозволе за запошљавање страних држављана, у периоду од 01.06.2025. године до 31.05.2026. године утврђено је да је највише потреба за радницима исказано у сљедећим занимањима: доктори наука који су ангажовани као предавачи на универзитетима, др медицине специјалисти, грађевински инжењери са лиценцама, грађевински радници са специфичним вјештинама и сертификатима, јамски копачи/палиоци мина, радници за рад у месној индустрији и на фармама (кобасичари, узгајивачи свиња-фармери), радници у дрвној индустрији (дрвостругари и сл.) итд.

Напомињемо да је велики број радних дозвола издат за бројна друга занимања која и нису дефицитарна, али страним улагачима, односно оснивачима предузећа издаје се радна дозвола без обзира да ли на евиденцији незапослених лица има лица која су пријављена у том занимању. Исто тако велики број радних дозвола издат је странцима због испуњавања одређених, посебних услова нпр. искуство у професионалном фудбалу, различите лиценце и сл. Када је у питању земља поријекла радне дозволе су углавном издате за држављане Републике Србије, а све чешће се појављују и страни држављани из других земаља, нпр: Непала, Индије, Бангладеша, Турске, Кине, ...

Примјетан је повећан број захтјева за издавањем радних дозвола у областима грађевинарства, обраде метала и дрвета и других материјала, која захтјевају специфичне вјештине уз одговарајуће сертификате, као и на пословима у месној индустрији и за рад на фармама, као и за рад у угоститељству. Углавном се ради о квалификованом и полуквалификованом кадру, који долази из земаља Азије.

5. РАД СА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА

У оквиру евиденције Бироа Бијељина до сада је било **укључено 97%** активних тражилаца посла у **савјетодавни процес**, што подразумева утврђивање индивидуалног плана запошљавања као и профилисање, односно утврђивање степена запошљивости.

Индивидуални план запошљавања представља основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ у укључивање лица у мјере активне политике запошљавања. Циљ је дефинисање занимања у којима ће се посредовати, активности које ће лице предузети и мјере које ће се укључити ради запошљавања или повећања степена запошљивости.

У периоду 01.06.2025.-31.05.2026. године након спроведених индивидуалних разговора (интервјуа) са лицима, профилисања и утврђивања интереса (циљева), метода и начина тражења посла утврђено је **4.337 нових индивидуалних планова запошљавања** (2856 потпуно нових и 1481 ревидираних), наспрам 2.784 из претходног извјештаја. За исти период урађена су **6.358 праћења** (реализације активности тражења посла из ИПЗ-ова), путем кратких консултација са лицима приликом редовних јављања. Такође, за посматрани период евидентирана су **1.217 запослења** лица која су прије заснивања радног односа прошла процес савјетовања, тј. имала утврђен ИПЗ.

6. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Незапослена лица у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености остварују право на:

- посредовање у запошљавању,
- информисање о могућностима и условима запошљавања,
- савјетовању о избору занимања (професионално усмјеравање),
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање,
- новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање у току трајања права на новчану накнаду,
- пензијско-инвалидско осигурање у трајању од три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију.

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско инвалидско осигурање док траје новчана накнада, остварује се у складу са одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, а по подношењу захтјева према надлежним бироима.

Члан 36. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености: "Незапослено лице коме је у смислу прописа о раду престао радни однос отказом уговора о раду од стране послодавца без кривице радника и у случају престанка рада послодавца у складу са законом, а које је провело више од 12 мјесеци непрекидно или 12 мјесеци са прекидима у осигурању од незапослености у последњих 18 мјесеци, има право на: новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско инвалидско осигурање."

Ова права незапослено лице остварује под условом да је за вријеме прописаног минимума

осигурања од незапослености уплаћен допринос за осигурање од незапослености за све раднике, или су ти доприноси уплаћени из буџета, односно намјенских фондова и осталих извора.

Дужина трајања права на новчану накнаду зависи од дужине временаведеног у осигурању од незапослености, односно најмање један мјесец, а највише 18 мјесеци.

- преко годину дана – један мјесец;
- од двије године до навршених три године – два мјесеца;
- од три године до навршених пет година – три мјесеца;
- од пет година до навршених десет година – шест мјесеци;
- од десет година до навршених двадесет година – девет мјесеци;
- од двадесет година до тридесет година – дванаест мјесеци;
- од тридесет година до навршених тридесет пет година – петнаест мјесеци;
- преко тридесет пет година - осамнаест мјесеци.

Новчана накнада за незапослено лице које има до 15 година временаведеног у осигурању од незапослености износи 45% од просјечне плате које је незапослено лице остварило у последњих дванаест мјесеца рада, а за незапослено лице које има више од 15 година временаведеног у осигурању од незапослености 50% од просјечне плате које је незапослено лице остварило у последњих 12 мјесеци.

Износ новчане накнаде не може бити нижи од 55% од најниже плате у Републици нити виши од износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину, према подацима Републичког завода за статистику објављеним у Службеном гласнику Републике Српске, уколико је незапослено лице било запослено са пуним радним временом. Незапосленом лицу које је радило са непуним радним временом новчана накнада одређује се у сразмјери са обимом радног времена које је имало прије престанка радног односа. **Захтјев за остваривање права на новчану накнаду у периоду од 01.06.2025. године до 31.05.2026. године, поднијело је 720 лица.**

У складу са чланом 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапосленом лицу које је пријављено на евиденцији незапослених лица непрекидно најмање годину дана прије подношења захтјева припада право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања и године живота осигураника. **У периоду од 01.06.2025. године до 31.05.2026. године захтјев за остваривање овог права поднијело је 63 лица.**

7. ИСТРАЖИВАЊЕ ТРЖИШТА РАДА

У Бироу Бијељина извршено је анкетирање послодаваца у склопу Истраживања тржишта рада у Републици Српској 2025/2026. ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је провео Истраживање тржишта рада у Републици Српској. Приступило се узорковању послодаваца, тестирању упитника, те провођењу обука регионалних координатора и анкетара, а анкета је проведена у новембру 2025. године. Анкетирање се спроводило путем онлајн упитника, директним посјетама послодавцима и путем телефонских разговора. Питања су се односила на: сагледавање потреба за радном снагом, најтраженија занимања, отежавајуће околности приликом проналазак радника, спремност послодаваца да организују практичне обуке за студенте и ђаке. ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске провео је истраживање тржишта рада за 2025/2026. годину, које је обухватило анкетирање **944 послодавца са подручја Републике Српске.**

На подручју Града Бијељине укупно је анкетирано 94 предузећа.

Извјештај Тржиште рада у Републици Српској 2025. године, сачињен је у складу са смјерницама „Другог пројекта подршке запошљавању (ЕСП 2)“ који финансира Свјетска банка има за циљ повећање запошљавања у формалном приватном сектору међу циљним групама регистрованих лица која траже посао. Циљ је да се прикажу основни параметри који карактеришу тржиште рада у 2025. години, стање незапослености и структура понуде радне снаге, могућности запошљавања, утицај разних дешавања екстерног карактера на тржиште рада (рат у Украјини и глобална инфлаторна кретања) као и мјере активне политике које је реализовао Завод за запошљавање Републике Српске у 2025. години. Извјештај је намијењен тражиоцима посла, послодавцима и широј јавности на сајту Завода. Методологија и упитник за послодавце у 2025. години настао је као резултат рада Завода за запошљавање Републике Српске у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Ријеч је о истраживању које је провео ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске користећи властите ресурсе, знања и вјештине уз техничку подршку пројекта Европске уније „Унапређење истраживања тржишта рада“. Циљ истраживања је прикупљање података од послодаваца о запошљавању у 2025. години и потребама запошљавања у 2026. години, те кретањима на тржишту рада у Републици Српској. Фокус упитника је на послодавцу (предузећу), с обзиром да послодавац има одговорност за одабир технологије и начина организације рада и производње, те је најдиректније укључен у тржиште рада. Главни корисници овог истраживања су креатори

политика, као и доносиоци одлука у подручјима запошљавања, образовања, економског развоја Републике Српске, послодавци који имају потребу за запошљавањем, обукама, подстицајима, али и шира јавност уопште.

Резултати анкете ће послужити унапређењу система за праћење и потребу процјена тржишта рада, спровођењу и процјени ефикасности мјера активне политике, као и побољшању размјене информација о понуди и потражњи радне снаге у складу са међународним стандардима.

Резултати показују да упркос благом смањењу потешкоћа при запошљавању у односу на 2024. годину више од трећине послодаваца и даље има проблем са обезбјеђивањем потребне радне снаге. Као главне разлоге наводе недостатак радника са траженим занимањима и вјештинама, незаинтересованост кандидата за поједина радна мјеста и недостатак радног искуства. Посебно су изражене регионалне разлике, гдје Источно Сарајево и Бијељина предњаче по потешкоћама при запошљавању, док Бања Лука, у апсолутном износу, има највећи број предузећа са дефицитом радне снаге. Истраживање показује да послодавци све мање инсистирају на формалном звању, а све више на практичним знањима и вјештинама, што указује на структурни несклад између образовног система и потреба привреде. Квалитативни одговори указују и на утицај сиве економије, сезонских послова, слабих радних навика и оријентације незапослених ка јавном сектору. Највећа потражња биљежи се у прерађивачкој индустрији, трговини и грађевинарству, док се чак 80% потреба односи на занимања са средњим степеном стручне спреме, односно на занатске и услужне профиле. Да се однос снага на тржишту рада мијења у корист радника, показује и податак да више од 72% послодаваца планира повећање плата у 2026. години, иако ће код већине то повећање бити до 10% и усмјерено првенствено на задржавање постојеће радне снаге. Истраживање показује и висок степен спремности послодаваца да запошљавају рањиве категорије, прије свега младе без радног искуства, жене из руралних подручја и лица старија од 50 година, што отвара простор за циљане активне мјере запошљавања. Када је ријеч о начинима тражења радника, и даље доминирају неформални канали, док је коришћење институционалних механизма ограничено. Иако послодавци препознају недостатак вјештина, већина не планира системске обуке, већ се оспособљавање своди на учење на радном мјесту. Кључна порука истраживања је да главни изазов тржишта рада више није број радних мјеста, већ недостатак радника са практичним знањима, вјештинама и радним навикама, што захтијева снажније повезивање образовања и привреде и јачање активних мјера запошљавања.

8. АКТИВНОСТИ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО И КАРИЈЕРНО ИНФОРМИСАЊЕ, САВЈЕТОВАЊЕ И ОБУКУ (ЦИСО) БИЈЕЉИНА

У периоду од 1.6.2025 до 31.5.2026. године у складу са Програмом рада ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске реализоване су следеће активности ЦИСО центра Бијељина:

- Директна подршка незапосленим лицима у активностима везаним за активно тражење посла. Индивидуални рад са незапосленим лицима, усмјеравање ка послодавцима којима су неопходни радници, прилагођавање радне биографије, пропратног и мотивационог писма захтјевима послодавца и друго. - Свакодневно ажурирање огласа за посао, јавних позива, могућности волонтирања, који су објављивани на: огласној табли Бироа Бијељина, званичној фејсбук страници, те у усменој комуникацији са незапосленим лицима. Као извори информисања коришћена су следећа средства информисања: интернет портали и дневне новине "Глас Српске".
- Мотивациона радионица са дугорочно незапосленим лицима. Мотивација дугорочно незапослених лица, помоћ код откривања властитих потенцијала, те њихово анимирање за активно тражење посла. Мотивационим радионицама обухваћена су лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од годину дана, са којима је урађен и ревидиран ИПЗ и којима је извршена процјена запошљивости као теже запошљива лица.
- Реализовање радионица о активном тражењу посла (писање биографије и пропратног писма/припрема за разговор са послодавцем) за лица регистрована на евиденцији незапослених бироа Бијељина. Наведену активност прошло је **99 лица**.
- Техничка подршка активним тражиоцима посла који су укључени у савјетодавни процес (лица која долазе из образовног система, лица која се први пут пријављују на евиденцију Завода, као и незапослена лица упућена од стране савјетодаваца). Активност се односи на пружање помоћи у креирању имејл адресе као и онлајн пријављивање на отворене конкурсе за посао, регистравање на Берзу рада, помоћ приликом креирања и чувања кратке биографије у „Word-u“. Укупан број лица који је обухваћен наведеном активношћу је **235 лица**.
- Акционим планом запошљавања у Републици Српској и Програмом рада Завода за

запошљавање за 2025. годину, предвиђено је унапређење предузетничких вјештина за лица која аплицирају по јавном позиву за коришћење средства по пројектима суфинансирања самозапошљавања. У складу са наведеним организоване су обуке из предузетништва, за лица која су поднијела захтјев за суфинансирање самозапошљавања. Наведену активност успјешно је прошло **13 лица** са евиденције бироа: Бијељина.

- Прикупљање и објављивање информација на „facebook“ страници ЦИСО центра је активност која се спроводила свакодневно. Претражују се *Интернет* странице издвајају се информације које би биле корисне незапосленим лицима са подручја које покрива филијала Бијељина. Информације које се прикупљају односе се на волонтирање, могућности добијања стипендија, одрађивање праксе, конкурсе за посао, обуке, грантове. Број информација који је прикупљен и објављен на „facebook“ страници ЦИСО центра у 2025/2026. години је **420 информација**.
- Информисање незапослених лица која активно траже посао о јавним позивима које је Завод за запошљавање расписао у току 2025. године.
- У складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021. - 2027. године, у оквиру стратешког циља 3. дефинисана мјера 3.2.3. Унапређење каријерног усмјеравања и савјетовања, која подразумијева реализацију кроз групно и индивидуално информисање школске дјеце и омладине. На основу утврђеног плана спровођења активности, реализована је активност професионалног информисања ученика завршних разреда у основним и средњим школама за школску 2025/2026 годину. Наведена активност реализована је: кроз сајам запошљавања који је одржан у Бијељини 10. фебруара, под називом - *"Дефицитарно звање -брже запослење"*. Сајам је за циљ имао представљања образовних профила који одговарају потребама тржишта рада и омогућавају лакше и сигурније запошљавање младих одмах након завршетка школовања. Активност је реализована и директном презентацијом међу ученицима завршних разреда у у основним и средњим школама са подручја Општина: Лопаре и Угљевик. Укупан број ученика завршних разреда основних и средњих школа који су добили информације о стању на тржишту рада (суфицитарна/дефицитарна занимања) са подручја Града Бијељине је **1042 ученика**.

9. ПРОЈЕКТИ СУФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА У 2025. и 2026. ГОДИНИ

ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА У 2025. ГОДИНИ

- Јавни позив од 19.11.2025. године -

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025 - 2027. година, број 04/1-012-2-3344/25 од 02.10.2025. године („Службени гласник Републике Српске”, број:88/25 и Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број: 01.2/0111-881-5/25 од 20.11.2025. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске расписали су Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2025. години. ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске (у даљем тексту: Завод) реализовао је два програма: Програм подршке запошљавању у привреди у 2025. години и Програм запошљавања и самозапошљавања рањивих категорија и унапређење тржишта рада у 2025.години. По оба програма у Бироу Бијељина поднесено је 57 захтјева за запошљавање 106 лица у вриједности од 516.503 КМ, одобрено је 55 захтјева за запошљавање 101 лица, а реализовано 48 захтјева за запошљавање 57 лица у вриједности 293.435 КМ.

1. „Програм подршке запошљавању у привреди у 2025. години” (у даљем тексту: Програм) чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске. Програм се проводи кроз сљедеће три компоненте:

I Компонента: Запошљавање код послодавца - високоризичних новонезапослених лица коју чине активни тражиоци посла који се на евиденцији Завода за запошљавање налазе 6 мјесеци и краће у односу на дан објаве јавног позива и припадају једној или више сљедећих група: - лица старија од 40 година; - појединци с ниским вјештинама (особе са средњом стручном спремом или мање); - особе с инвалидитетом, дјеца и супружници особа са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у којем нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјеце, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа. Износ субвенције по једном лицу из категорије високоризичних

незапослених је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.160.151 КМ, а планирани обухват је 271 лице. У Бироу Бијељина поднесено је 12 захтјева за запошљавање 25 лица у вриједности од 107.025 КМ, одобрено је 11 захтјева за 23 лица, а **реализовано 9 захтјева за запошљавање 22 лица у вриједности 47.091 КМ.**

II Компонента: Запошљавање код послодавца – лица у старосној доби од 16 до 30 година (млади), пријављених на евиденцији Завода за запошљавање без обзира на дужину чекања на запослење. Износ субвенције по једном лицу из категорије младих у доби између 16 и 30 година је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025.годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.160.151 КМ, а планирани обухват је 271 лице. У Бироу Бијељина поднесено је 12 захтјева за запошљавање 43 лица у вриједности од 184.083 КМ, одобрено је 11 захтјева за 40 лица, а **реализовано 9 захтјева за запошљавање 17 лица у вриједности 72.77 КМ.**

III Компонента: Запошљавање код послодавца, дјеца погинулих бораца Војске Републике Српске, ратни војни инвалиди Војске Републике Српске 9. и 10. категорије пријављени на евиденцију Завода за запошљавање без обзира на дужину чекања на запослење. Износ субвенције по једном лицу из категорија дјеца погинулих бораца Војске Републике Српске и ратни војни инвалиди Војске Републике Српске 9. и 10. категорије је 5.352 КМ, односно 100% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.676.000 КМ, а планирани обухват је 500 лица из циљне групе. Незапослена лица из претходне три компоненте треба да се налазе на евиденцији незапослених на дан објављивања јавног позива и раније. У Бироу Бијељина поднесено је 2 захтјева за запошљавање 3 лица у вриједности од 16.056 КМ, одобрено је 2 захтјева за 3 лица, а **реализован 1 захтјев за запошљавање 1 лица у вриједности 5.352 КМ.**

2. „Програм запошљавања и самозапошљавање рањивих категорија и унапређење тржишта рада у 2025.години” (у даљем тексту: Програм) чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске. Програм се проводи кроз следеће двије компоненте:

I Компонента: Запошљавање код послодавца - угрожених и рањивих категорија незапослених лица које обухватају следеће групе: дугорочно незапослене особе које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од 12 мјесеци; нискоквалификоване особе (особе са средњом стручном спремом или мање) које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од 6 мјесеци; особе старије од 40 година који су се од дана објављивања јавног позива налазили на евиденцији незапослених дуже од 6 мјесеци; жене које су се од дана објављивања јавног позива налазиле на евиденцији незапослених дуже од 6 мјесеци; особе са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце (ово укључује ширу групу – инвалиде, дјецу са посебним потребама, дјецу обољелу од рака и других тешких болести) без обзира на дужину незапослености. Износ субвенције по једном лицу из категорије угрожених и рањивих незапослених је 4.281 КМ што чини 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025.годину у износу од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.996.700 КМ, а планирани обухват је 700 лица. У Бироу Бијељина поднесено је 15 захтјева за запошљавање 19 лица у вриједности од 81.339 КМ, одобрено је 15 захтјева за 19 лица, а **реализовано 13 захтјева за запошљавање 15 лица у вриједности 64.215 КМ.**

II Компонента: Самозапошљавање лица која се на евиденцији незапослених налазе дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива. Износ субвенције за покретање властите дјелатности је 8.000 КМ, обухваћен је износ пореза и доприноса и паушални износ пореза на доходак који је самостални предузетник дужан платити. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.000.000 КМ, а планирани обухват је 250 лица. У Бироу Бијељина поднесено укупно је 16 захтјева за самозапошљавање 16 лица, одобрено је 16 захтјева за самозапошљавање 16 лица, у вриједности од 128.000КМ, а **реализовано 13 захтјева за самозапошљавање 13 лица у вриједности 104.000 КМ.**

У 2026. години, до 31.05.2026. г. није било расписаних нових Јавних позива послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања и самозапошљавања.

У периоду од 2014. до 2026. године Завод је на подручју које покрива филијала Бијељина путем програма подстицаја пласирао преко 16.600.000 КМ за запошљавање 4.400 лица. У претходних 5 година, односно од 2021. до 2025. године путем подстицаја на подручју дјеловања Бироа Бијељина одобрено је 6.823.128 КМ за запослење 1786

лица. Од тога одобрено је 240 захтјева за самозапошљавање у вриједности од 1.923.000 КМ.

Представници Бироа Бијељина су редовно имали учешће (по позиву) у пројектима које организују друге институције, невладине организације, удружења, као и Град Бијељина. Континуирано учествовали у семинарима, радионицама, округлим столовима која се тичу тема социјалне инклузије и запошљавања у локалној заједници.

Запослени Бироа Бијељина редовно похађају едукације и обуке које организује Завод самостално или у оквиру пројеката невладиних организација или међународних институција (МОР/ИЛО, Свјетска Банка/ВБ, партнерске службе за запошљавање других земаља).

			захтјева	одобрено	реализовано	НАПОМЕНА одобр/захтј реал/захт		
ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПРИВРЕДИ	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВАЦА ВИСОКОРИЗИЧНИ 4.281,00	ЗАХТЈЕВА	12	11	9	91,67 %	81,82%	75,00%
		ЛИЦА	25	23	11	92,00 %	47,83%	44,00%
		ИЗНОС	107.025	98.463	47.091	92,00 %	47,83%	44,00%
	ЗАПОШЉАВАЊЕ ДО 30 ГОДИНА 4.281,00	ЗАХТЈЕВА	12	11	9	91,67 %	81,82%	75,00%
		ЛИЦА	43	40	17	93,02 %	42,50%	39,53%
		ИЗНОС	184.083	171.240	72.777	93,02 %	40,00%	37,21%
	ЗАПОШЉАВАЊЕ ДПБ И РВИ 9-10 К 5.352,00	ЗАХТЈЕВА	2	2	1	100,00 %	50,00%	50,00%
		ЛИЦА	3	3	11	100,00 %	33,33%	33,33%
		ИЗНОС	16.056	16.056	5.352	100,00 %	33,33%	33,33%
	УКУПНО ПРИВРЕДА	ЗАХТЈЕВА	26	24	19	92,31 %	9,17%	73,08%
		ЛИЦА	71	66	29	92,96 %	43,94%	40,85%
		ИЗНОС	307.164	285.759	125.220	93,03 %	43,82%	40,77%
ЗАПОШЉАВАЊЕ РАЊИВИХ КАТЕГОРИЈА	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА 4.281,00	ЗАХТЈЕВА	15	15	13	100,00 %	86,67%	86,67%
		ЛИЦА	19	19	152	100,00 %	78,95%	78,95%
		ИЗНОС	81.339	81.339	64.215	100,00 %	78,95%	78,95%
	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ 8.000,00	ЗАХТЈЕВА	16	16	13	100,00 %	81,25 %	81,25 %
		ЛИЦА	16	16	13	100,00 %	81,25 %	81,25 %
		ИЗНОС	128.000	128.000	104.000	100,00 %	81,25 %	81,25 %
	УКУПНО РАЊИВЕ КАТЕГОРИЈЕ И УНАПР- ТРЖ. РАДА	ЗАХТЈЕВА	31	31	26	100,00 %	83,87%	83,87%
		ЛИЦА	35	35	28	100,00 %	80,00%	80,00%
		ИЗНОС	209.339	209.339	168.215	100,00 %	80,00%	80,00%
	УКУПНО 2025.	ЗАХТЈЕВА	57	55	48	96,49 %	87,27%	84,21%
		ЛИЦА	106	101	57	95,28 %	56,44%	53,77%
		ИЗНОС	516.503	495.098	293.435	95,86 %	59,27%	56,81%

Табела 3. Преглед програма запошљавања у 2025. години

Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској: Поднесено 2 захтјева за 2 радника, од тога реализован 1 захтјев за 1 радника (5.000 КМ).

10. ЗАКЉУЧАК

Остварени резултати у извјештајном периоду потврђују да је тржиште рада на подручју града Бијељина наставило позитиван развојни тренд, уз повећану потребу привреде за радном снагом и све интензивнију сарадњу између послодаваца, образовних институција и ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске – Филијале Бијељина.

Филијала Бијељина је кроз квалитетно посредовање, савјетодавни рад, реализацију програма запошљавања и увођење нових модела сарадње са послодавцима показала да је поуздан и активан партнер у развоју локалног тржишта рада. Посебно охрабрује чињеница да све већи број послодаваца препознаје Завод као прву адресу приликом запошљавања нових радника. Ипак, даљи привредни развој Бијељине захтијева још снажније заједничко дјеловање свих институција. Због тога је неопходно наставити са стварањем повољног пословног амбијента, подршком домаћој привреди, развојем предузетништва, усклађивањем образовног система са потребама тржишта рада и креирањем услова који ће младим људима омогућити да своју будућност граде у Бијељини и Републици Српској.

Позивамо Скупштину града Бијељина да и у наредном периоду препозна значај активних политика запошљавања и, у оквиру својих надлежности, настави да пружа подршку иницијативама које доприносе отварању нових радних мјеста, јачању привреде и задржавању радно способног становништва.

Само партнерством локалне заједнице, привреде, образовних институција и Завода за запошљавање можемо створити услове за одржив економски раст, већу запосленост и квалитетнији живот свих грађана Бијељине.

С поштовањем,



в.д. Руководилац филијале:

Данијел Перић

Шеф Бироа Бијељина:

Бориша Стевановић